

Α ν α κ ο ί ν ω σ η

Νέα η διοίκηση, ίδια τα προβλήματα για τους εργαζόμενους.

Ενημέρωση και καταγγελίες για εργασιακά θέματα.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Εννέα (9) μήνες πέρασαν από την ανάληψη της διοίκησης τους δήμου από την νέα δημοτική αρχή. Όμως τα χρόνια προβλήματα για τους εργαζόμενους παραμένουν και προστίθενται νέα. Χωρίς λύσεις, χωρίς ανταπόκριση από τη διοίκηση στα αιτήματα του Δ.Σ. του συλλόγου. Αιτήματα που τέθηκαν επανειλημμένα σε συναντήσεις του Δ.Σ. με τον δήμαρχο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του συλλόγου στην τελευταία συνεδρίασή του (24/9/2024) έκανε μιαν αναδρομή και συζήτηση σε ζητήματα που υπήρχαν αλλά και προέκυψαν από την αρχή του χρόνου ως σήμερα. Ζητήματα που αφορούν σε προβλήματα των εργαζομένων στο χώρο εργασίας, αλλά και σε αντεργατικές συμπεριφορές από αρετούς της διοίκησης απέναντί τους.

Θέλουμε με την ανακοίνωση αυτή να ενημερώσουμε τους εργαζόμενους, αλλά και να καταγγείλουμε αυτές τις απαράδεκτες συμπεριφορές.

Συγκεκριμένα:

1. Οι συνθήκες στο χώρο εργασίας των εργοταξίων Σταυρούπολης, Ευκαρπίας και με εξαίρεση εν μέρει αυτό της Πολίχνης (έχουν ξεκινήσει ήδη κάποιες εργασίες) συνεχίζουν να είναι απαράδεκτες (αποδυτήρια, χώροι αναμονής, w.c. κ.α..) Τα προβλήματα τέθηκαν πολλές φορές στις συναντήσεις του ΔΣ του συλλόγου με τον δήμαρχο αλλά δεν βλέπουμε κινήσεις για την βελτίωσή τους.

2. Πολλοί εργαζόμενοι στους χώρους εργασίας τους είναι **απροστάτευτοι απέναντι στις διαθέσεις παραβατικών συμπεριφορών απο πολίτες**. Πρόσφατα είχαμε τον τραυματισμό συναδέλφου από πολίτη που “εισέβαλε” ανενόχλητος στο εργοτάξιο Πολίχνης.

Αλήθεια τι κάνει η διοίκηση για αυτό;

3. Οι εργαζόμενοι κάποιων υπηρεσιών (κυρίως τεχνικών ειδικοτήτων), αλλά και συνεργάτες με συμβάσεις έργου, **υποχρεώνονται, με εντέλλεσθε δημάρχου, να εργάζονται σε εκδηλώσεις τρίτων φορέων** (Συλλόγων, εκκλησιών κλπ), χωρίς ο δήμος να τις καλύπτει επίσημα ως συνδιοργανωτής και αυτονόητα χωρίς την ύπαρξη καμιάς νομιμότητας. Ο λόγος προφανώς μικροπολιτικά οφέλη της διοίκησης, αλλά με τις πλάτες των εργαζόμενων.

Συνάδελφοι, η εντολή εκτέλεσης εργασίας από τον Δήμαρχο προς εργαζόμενους μπορεί να γίνει μόνο για δραστηριότητες και εκδηλώσεις υπηρεσιών του Δήμου σύμφωνα με το νομοθετικό πλαίσιο.

Αν οι εργαζόμενοι κληθούν με έγγραφη εντολή Δημάρχου να εκτελέσουν αντίστοιχες εργασίες για άλλον φορέα (π.χ. σύλλογο, ναό, μεμονωμένο ιδιώτη), **δεν είναι υποχρεωμένοι να εκτελέσουν την εργασία, αφού προφανώς η εντολή δεν είναι σύννομη.**

Μάλιστα σε περίπτωση ενός ενδεχόμενου τραυματισμού, κατά τη διάρκεια αυτής της εργασίας, δεν καλύπτονται και είναι μετέωροι, ενώ προκύπτουν ευθύνες τόσο για τον εργοδότη όσο και για τους προϊσταμένους τους αν εργάστηκαν κατ' εντολή τους.

Τέτοια ζητήματα που άπτονται των δικαιωμάτων των εργαζομένων και ακόμη περισσότερο της ασφάλειάς τους είναι πολύ σοβαρά και ο Σύλλογος Εργαζομένων τα έχει πάντα σε προτεραιότητα για να διαφυλάξει τα δικαιώματα αυτά και να τα προασπίσει.

Καλούμε τη διοίκηση να λάβει σοβαρά υπόψη τα παραπάνω και να επανεξετάσει τη στάση της, συνεργαζόμενη με τις υπηρεσίες και τον σύλλογο.

4. Έχουν ήδη διαπιστωθεί και καταγραφεί αυταρχικές συμπεριφορές και συμπεριφορές εκφοβισμού (bullying) από μέλη της διοίκησης προς εργαζόμενους αλλά και συνεργάτες υπηρεσιών του δήμου.

Οι καταγγελίες που έρχονται στον σύλλογο πολλαπλασιάζονται καθημερινά και ο σύλλογος οφείλει να τις αναδείξει, παρότι διαπιστώνουμε ότι σε κάποιες περιπτώσεις υπάρχει και εκφοβισμός συναδέλφων (κυρίως ΙΔΟΧ) από αιρετούς μέλη της διοίκησης για απώλεια τις εργασίας τους.

Οφείλουμε να καταγγείλουμε λοιπόν τις απαράδεκτες αυταρχικές και αντεργατικές συμπεριφορές του Προέδρου της Τοπικής Κοινότητας Ευκαρπίας προς εργαζόμενους συναδέλφους, αλλά και εξωτερικούς συνεργάτες του δήμου.

Συμπεριφορές προσβλητικές που συμπεριλαμβάνουν ακόμη και ύβρεις, που δεν αρμόζουν σε εκπροσώπους των πολιτών, σε εκπροσώπους καμιάς διοίκησης.

Καταγγελίες επώνυμες υπάρχουν από εργαζόμενους και για τον Αντιδήμαρχο Περιβάλλοντος, Πρασίνου και Φιλοζωικής Πολιτικής για αντιδεοντολογική και αυταρχική συμπεριφορά.

Αυτά είναι δύο αλλά αντιπροσωπευτικά παραδείγματα που δεν μπορούμε να τα αφήσουμε ασχολίαστα.

Το Δ.Σ. του συλλόγου εργαζομένων στην παρούσα φάση δεν αναφέρει ονόματα για να προστατεύσει τους συναδέλφους. Θα επανέλθει όμως με σκληρότερη στάση αν δεν υπάρξουν οι απαραίτητες συστάσεις από τον δήμαρχο προς τα μέλη της διοίκησης και ανάλογες αλλαγές συμπεριφοράς.

Ο δήμαρχος ήδη ενημερώθηκε στις συναντήσεις που είχαμε, οφείλει να αντιδράσει αμέσως, και καμία ολιγωρία δεν δικαιολογείται.

Καλούμε τους συναδέλφους και τις συναδέλφισσες να μην διστάσουν να καταγγείλουν και να ενημερώσουν το Δ.Σ. του συλλόγου για κάθε είδους παρόμοιες συμπεριφορές.

Κανείς εργαζόμενος δεν είναι μόνος του.

Δεν θα επιτρέψουμε σε κανέναν να μας προσβάλει, να μας εκφοβίσει και να μας εκβιάσει.

Η ενότητα είναι το όπλο μας.

Είμαστε συνεργάτες και όχι υπηρέτες της εκάστοτε διοίκησης. Ας το σεβαστούν αυτοί που το αγνοούν.

Διαφορετικά θα μας βρουν απέναντί τους.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο Πρόεδρος

Γεώργιος Δερδελής

Ο Γ. Γραμματέας

Τριαντάφυλλος Κουρούκλας

